

武陟县人民法院 文件 武陟县总工会

武法〔2021〕215号

武陟县人民法院 武陟县总工会 关于建立武陟县劳动争议纠纷调解联动机制的实施意见

为深化矛盾纠纷多元化解，健全诉调对接和诉源治理机制，切实维护职工权益，努力构建和谐劳动关系，推动劳动争议纠纷从终端解决向源头预防延伸，推动健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的社会治理新格局，县法院与县总工会建立武陟县劳动争议纠纷调解联动机制，共同探索预防和化解劳动争议、打造“法院+工会”多元化解劳资纠纷新模式。

一、建立健全沟通联系制度。加强沟通协作，建立完善工作研判、信息沟通、联合会商、协调配合等制度机制，形

成各负其责、协调配合的解决劳动争议联动机制，逐步建立健全标准统一、衔接顺畅的劳动争议处理新规则新制度，充分运用劳动争议纠纷解决工作中掌握的信息，及时分析研判，深入研究劳资纠纷苗头性问题，把矛盾纠纷化解在萌芽阶段。

二、整合力量，实现优势互补。加强工作联动、资源联享，注重吸纳社会资源，吸收有经验、法律专业知识过硬、有丰富调解经验的律师、调解员等参与劳动争议化解工作中来。加强对调解人员的业务交流和培训，提升调处劳动争议工作水平和能力。

三、积极参与基层治理。坚持和发展新时代“枫桥经验”，把劳动争议化解工作融入党委领导的社会治理体系，发挥总工会、企业工会功能，推动社会矛盾综合治理、源头治理。深入开展巡回调解，为职工群众提供优质法律服务，把矛盾纠纷化解在工厂、企业和公司，让劳动争议诉调对接工作更加便利工人群众、贴近工人群众。



武陟县人民法院

二〇二一年十一月二十三日



武陟县总工会

二〇二一年十一月二十三日